

**Аннотация к рабочей программе дисциплины
«Менеджмент в здравоохранении»
основной образовательной программы подготовки
кадров высшей квалификации в магистратуре
по направлению подготовки 32.04.01
Общественное здравоохранение
форма обучения: очно-заочная**

1. Цель освоения дисциплины: подготовка квалифицированного специалиста, обладающего системой универсальных и профессиональных компетенций, способного и готового использовать современные методы управления и организации работ в сфере здравоохранения.

Задачи дисциплины:

- формирование организационно-управленческих знаний и навыков, необходимых в современной практике управления учреждениями здравоохранениями;
- формирование навыков разработки и принятия управленческих решений, оценки эффективности их реализации;
- формирование знаний и навыков эффективного лидерства в организации работы исполнителей;
- формирование знаний и навыков оценки факторов риска в деятельности организаций здравоохранения.
- формирование знаний и навыков стратегического планирования деятельности организаций здравоохранения;

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Б1.О.07 «Менеджмент в здравоохранении» включена в программу в обязательную часть Блока 1. Дисциплина базируется на знаниях, имеющихся у магистров после обучения на уровне бакалавриата. Для качественного усвоения дисциплины магистр должен знать организацию здравоохранения, правовые основы охраны здоровья, управление персоналом, психологические технологии управления, уметь пользоваться научной литературой.

3. Требования к результатам освоения дисциплины и индикаторы достижения компетенций.

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих универсальных (УК), общепрофессиональных (ОПК) и профессиональных (ПК) компетенций:

№ п/п	Код компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	Код и наименование индикатора достижения компетенции	В результате изучения дисциплины обучающиеся должны:		
				Знать	Уметь	Владеть
1.	УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода,	ИД УК-1.1. выявляет проблемную ситуацию в процессе анализа проблемы, определяет этапы ее разрешения	методы и приемы критического анализа и системного подхода	собирать релевантную информацию, выявлять проблемные ситуации в	навыками разработки стратегий действий в профессиональной деятельности

		вырабатывать стратегию действий	<p>учетом вариативных контекстов. ИД УК-1.2. идентифицирует, критически анализирует и выбирает информацию, необходимую для выработки стратегии действий по разрешению проблемной ситуации.</p> <p>ИДУК-1.3. формулирует цели и рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации на основе системного подхода, оценивает их преимущества и риски.</p> <p>ИДУК-1.4. Выдвигает версии решения проблемы.</p>		профессиональной деятельности	
2.	УК-3	способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели;	<p>ИД-1_{УК-3.1} Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет роль каждого участника в команде.</p> <p>ИД-1_{УК-3.2} Планирует и организует работу в рамках согласованных целей и задач, умеет добиваться их исполнения</p> <p>ИД-1_{УК-3.3} Проявляет лидерские качества в осуществлении</p>	методы эффективного использования власти и влияния; методы принятия и реализации управленческих решений; методы стратегического планирования	формулировать цели; оценивать риски и альтернативные варианты достижения целей; вырабатывать стратегии достижения целей;	навыками организации работы команды, определения роли каждого участника в команде; лидерского поведения, разрешения конфликтных ситуаций

			<p>профессиональной деятельности несет личную ответственность за результаты ИД-1_{УК-3.4}. Демонстрирует способность к эффективно му взаимодействию с другими членами команды и представителями сообщества при организации профессионального сотрудничества ИД-1_{УК-3.5} Демонстрирует понимание результатов (последствий) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения поставленной цели, контролирует их выполнение. ИД-1_{УК-3.6} Формулирует общее решение, умеет разрешать конфликтные ситуации на основе согласования позиций и учета мнений всех сторон;</p>	ния		
3.	ОПК-3	Способность реализовывать управленческие принципы в профессиональной деятельности	<p>ИДОПК-3.1. Выбирает эффективный стиль управления внутри организации ИДОПК-3.2. Применяет основные функции менеджмента (планирование, организация, мотивация,</p>	<p>функции менеджмента, стили и методы управления, нормобразующие факторы; виды мотивации</p>	<p>реализовывать управленческие принципы системы управления и финансирования в профессион</p>	<p>навыками осуществления планирования, организации, мотивации, контроля в профессиональной</p>

			контроль) в своей профессиональной деятельности или для решения задач профессиональной деятельности	и;	ально деятельность и	деятельност и
	ПК-3	Способность и готовность определять и оценивать факторы риска и разрабатывать мероприятия по их предупреждению	ИД ПК-3.1. Владеет методами оценки факторов риска и риск-подходом к профилактике заболеваний ИДПК-3.2. Владеет основными принципами и методами профилактического консультирования	методы выявления и оценки рисков, методы оценки эффекта и эффективности	определять и оценивать факторы риска в профессиональной деятельности,	разрабатывать мероприятия по их предупреждению рисков профессиональной деятельности и оценивать их эффективность

4. Перечень компетенций и результатов обучения в процессе освоения дисциплины

<i>Компетенция (код)</i>	<i>Результаты обучения</i>	<i>Виды занятий</i>	<i>Оценочные средства</i>
УК-1	ИДУК-1.1. выявляет проблемную ситуацию в процессе анализа проблемы, определяет этапы ее разрешения с учетом вариативных контекстов. ИДУК-1.2. идентифицирует, критически анализирует и выбирает информацию, необходимую для выработки стратегии действий по разрешению проблемной ситуации. ИДУК-1.3. формулирует цели и рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации на основе системного подхода, оценивает их преимущества и риски. ИДУК-1.4. Выдвигает версии решения проблемы.	Лекции, практические занятия, самостоятельная работа	Практические задание Контрольные вопросы Кейс Ситуационные задачи Тесты Рефераты
УК-3	ИД-1УК-3.1 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет роль каждого участника в команде. ИД-1УК-3.2 Планирует и организует работу в рамках согласованных целей и задач, умеет добиваться их исполнения ИД-1УК-3.3 Проявляет лидерские качества в осуществлении профессиональной деятельности несет личную ответственность за результаты	Лекции, практические занятия, самостоятельная работа	Практические задание Контрольные вопросы Кейс Ситуационные задачи Тесты Рефераты

	<p>ИД-1УК-3.4. Демонстрирует способность к эффективному взаимодействию с другими членами команды и представителями сообщества при организации профессионального сотрудничества</p> <p>ИД-1УК-3.5 Демонстрирует понимание результатов (последствий)личных действий и планирует последовательность шагов для достижения поставленной цели, контролирует их выполнение.</p> <p>ИД-1УК-3.6 Формулирует общее решение, умеет разрешать конфликтные ситуации на основе согласования позиций и учета мнений всех сторон;</p>		
ОПК-3	<p>ИДОПК-3.1. Выбирает эффективный стиль управления внутри организации</p> <p>ИДОПК-3.2. Применяет основные функции менеджмента (планирование, организация, мотивация, контроль) в своей профессиональной деятельности или для решения задач профессиональной деятельности</p>	Лекции, практические занятия, самостоятельная работа	Практические задание Контрольные вопросы Кейс Ситуационные задачи Тесты Рефераты
ПК-3	<p>ИДПК-3.1. Владеет методами оценки факторов риска и риск- подходом к профилактике заболеваний</p> <p>ИДПК-3.2. Владеет основными принципами и методами профилактического консультирования</p>	Лекции, практические занятия, самостоятельная работа	Практические задание Контрольные вопросы Тесты

5. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 акад. часа)

Вид учебной работы	Объем в акад. часах
лекции	20
семинары/практические занятия	40
самостоятельная работа обучающегося	120
экзамен	

6. Краткое содержание

Тема 1. Основы сервисного менеджмента и сферы услуг

Тема 2. Системы управления здравоохранением. Функции управления

Тема 3. Организационная структура и коммуникационные процессы в медицинских организациях

Тема 4. Менеджер в системе управления. Лидерство в управлении

Тема 5. Риск –менеджмент в медицинской деятельности

Тема 6. Управление трудовыми процессами

Тема 7. Стратегический менеджмент в здравоохранении